

PROGRAM KERJA

**BIDANG KEPERAWATAN
TAHUN 2018**

OLEH

BIDANG KEPERAWATAN

**PEMERINTAH PROPINSI SUMATERA BARAT
RS. JIWA PROF. HB. SAANIN PADANG
TAHUN 2018**

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadiran Allah SWT, karena izin Nya jualah, kami dapat menyelesaikan Program kerja Bidang Keperawatan Tahun 2018 ini.

Pada kesempatan ini kami mengucapkan terima kasih kepada :

1. Direktur Rumah Sakit Jiwa Prof. HB. Saanin Padang, yang mendukung terlaksananya program Bidang Keperawatan.
2. Ibu Dr.Hj. Aklima, MKM, selaku Wadir Pelayanan Rumah Sakit Jiwa Prof. HB. Saanin Padang, yang membimbing dan mendukung program kegiatan Bidang Keperawatan.
3. Bapak Ibrarodes, M.Kes, sebagai Wadir Umum & Keuangan Rumah Sakit Jiwa Prof. HB. Saanin Padang, yang mendukung terlaksananya program kegiatan Bidang Keperawatan.

Kami menyadari program ini masih jauh dari kesempurnaan, untuk itu kami sangat mengharapkan adanya masukan dan kritikan yang bersifat membangun demi lengkapnya program kerja Bidang Keperawatan Rumah Sakit Jiwa Prof. HB. Saanin Padang tahun 2018.

Padang, Januari 2018
Kepala Bidang Keperawatan
RS Jiwa Prof. HB. Saanin Padang



Ns. SYAFRIZAL, S.Kep.
NIP. 19670503 198803 1 004

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
BAB I PENDAHULUAN		
1.1.Latar Belakang	1
1.2.Tujuan	1
BAB II GAMBARAN BIDANG KEPERAWATAN		
1.1. Visi, Misi dan Struktur Organisasi Bidang Keperawatan.....		3
1.2. Ketenagaan Bidang Keperawatan.....		4
BAB III PROGRAM KERJA DAN KEGIATAN 2018	6
BAB IV PENUTUP		
A. Kesimpulan	11
B. Saran	11
LAMPIRAN		
1. Struktur Organisasi		

BAB I PENDAHULUAN

1.1. LATAR BELAKANG

Rumah sakit jiwa adalah rumah sakit yang merawat pasien yang mengalami gangguan jiwa, yang mana proses pikir pasien tersebut sudah mengalami gangguan sehingga tidak dapat berpikir sebagaimana manusia normal lainnya.

Bidang Keperawatan merupakan salah satu bidang dalam struktur organisasi RS Jiwa Prof. H.B. Sa'anin Padang yang mempunyai tugas pokok mengkoordinasikan kegiatan pelayanan perawatan di seluruh unit perawatan dan mengkoordinir kegiatan pelayanan di Instalasi Rawat inap dan Instalasi Rehabilitasi Mental. Dalam melaksanakan tugasnya bidang keperawatan bertanggungjawab langsung kepada Wadir Pelayanan dan Direktur serta berkoordinasi dengan bidang lain dan instalasi terkait.

Untuk meningkatkan mutu pelayanan keperawatan yang merupakan tanggungjawab bidang keperawatan sesuai dengan visi dan misinya maka diperlukan perencanaan acuan kegiatan, sarana dan prasarana yang menunjang pelaksanaan kegiatan pelayanan pada tahun 2018. Oleh sebab itu perlu diusulkan kebutuhan Bidang Keperawatan agar mutu pelayanan kesehatan khususnya pelayanan keperawatan lebih optimal dimasa yang akan datang.

1.2. TUJUAN

Tujuan Umum :

Tujuan utama dari program kerja Bidang Keperawatan adalah sebagai acuan dalam pelaksanaan kegiatan pelayanan keperawatan, penyediaan sarana dan prasarana, peralatan, sumber daya manusia keperawatan serta unsur penunjang lainnya di Bidang Keperawatan sehingga dapat memberikan pelayanan kesehatan khususnya pelayanan keperawatan yang lebih optimal untuk periode tahun mendatang.

Tujuan Khusus :

1. Untuk merencanakan program kerja di Bidang Keperawatan meliputi Sumber Daya Manusia terkait dengan penambahan, pengembangan dan peningkatan SDM Keperawatan;
2. Untuk meningkatkan pemberian pelayanan kesehatan khususnya pelayanan keperawatan langsung pada pasien;
3. Sebagai pedoman, panduan atau acuan bagi RS Jiwa Prof. HB. Sa'anin Padang dalam memenuhi kebutuhan SDM Keperawatan, sarana dan prasarana serta peralatan di unit pelayanan perawatan sesuai dengan standar yang telah ditentukan.
4. Meningkatkan sistem koordinasi dengan bidang lain dan instalasi terkait dalam rangka meningkatkan pelayanan kesehatan pada pasien
5. Terpenuhinya keinginan masyarakat akan pelayanan yang prima terutama pelayanan keperawatan

BAB II

GAMBARAN BIDANG KEPERAWATAN

Bidang perawatan RS Jiwa H.B. Sa'anin Padang yang dibentuk berdasarkan Peraturan Gubernur Sumatera Barat Nomor. 6 tahun 2011 dipimpin oleh seorang Kepala Bidang Keperawatan dan dibantu dengan Kasubid Profesi & Asuhan Keperawatan dan Kasubid Logistik yang mempunyai tugas untuk mengkoordinir seluruh kegiatan pelayanan keperawatan yang berada dibawah ruang lingkup Bidang Keperawatan. Mengingat Bidang Keperawatan memegang peranan yang penting dalam meningkatkan mutu pelayanan di RS Jiwa Prof HB. Sa'anin Padang maka Bidang Keperawatan telah berupaya melaksanakan berbagai fungsi manajemen keperawatan dan melaksanakan monitoring dan evaluasi kegiatan pelayanan keperawatan di seluruh unit perawatan, dan mengkoordinir pelayanan keperawatan di unit Rawat Inap dan kegiatan pelayanan di Instalasi Rehabilitasi Mental yang berkoordinasi dengan bidang lain dan instalasi terkait untuk tercapainya tujuan pelayanan yang prima dan berkualitas.

2.1. VISI, MISI DAN STRUKTUR ORGANISASI

1. Visi

Pusat unggulan Pelayanan Keperawatan Kesehatan Jiwa di Indonesia

2. Misi

- a. Memberikan Pelayanan Keperawatan Kesehatan Jiwa sesuai standar asuhan keperawatan dan tuntutan pelanggan.
- b. Memberikan Pelayanan Keperawatan Kesehatan Umum yang menunjang kesehatan jiwa yang prima
- c. Meningkatkan Sumber Daya Manusia Bidang Keperawatan melalui program pendidikan berkelanjutan dan pelatihan keperawatan serta mengembangkan penelitian keperawatan sesuai tantangan kemajuan IPTEK dan harapan konsumen
- d. Mengembangkan asuhan keperawatan unggulan yaitu penerapan MPKP di rawat inap, perawatan intensif, perawatan anak dan remaja, Rehabilitasi Napza, Rehabilitasi Mental dan Konsultan Keperawatan.
- e. Memperluas jaringan kerjasama dengan organisasi keperawatan dan organisasi profesi lainnya.

3. Falsafah Keperawatan

- a. Perawatan kesehatan jiwa menjunjung tinggi nilai-nilai kemanusiaan sebagai makhluk bio, psikososial dan spiritual
- b. Perawatan keperawatan kesehatan jiwa diberikan secara kesinambungan kepada individu, keluarga, kelompok masyarakat sesuai standar asuhan keperawatan dilaksanakan berdasarkan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku untuk membantu pasien mempertahankan dan meningkatkan kemampuan beradaptasi dengan lingkungan

4. Motto Keperawatan

“Mengutamakan Pelayanan Keperawatan yang Ramah, Cepat, Tepat dan TERBAIK”

5. Struktur Organisasi (TERLAMPIR)

2.2. KETENAGAAN BIDANG KEPERAWATAN

Ketenagaan Bidang keperawatan berjumlah 172 orang yang terdiri dari 99 orang PNS dan 73 orang Non PNS. Ketenagaan Bidang Keperawatan terdiri dari Perawat, Pekerja Sosial, Fungsional Umum dan Adm Bidang Keperawatan, yang rincian datanya dapat dilihat dalam table dibawah ini.

Tabel 1.

Ketenagaan Bidang Keperawatan berdasarkan Status Kepegawaian

NO	STATUS KEPEGAWAIAN	LAKI-LAKI	PEREMPUAN	TOTAL
1	Perawat Umum :	89	70	159
	PNS	14	26	40
	Non PNS	75	44	119
2	Perawat Gigi	0	2	2
3	Peksos :	2	3	5
4	Fungsional Umum	1	2	3
5	Non PNS Rehab. Mental	2	0	2
6	Adm Bidang Keperawatan	0	1	1
	TOTAL	94	78	172

Tabel 2.
Ketenagaan Bidang Keperawatan berdasarkan Pendidikan

NO	STATUS KEPEGAWAIAN	LAKI-LAKI
1	Perawat Umum :	159
	Sp. Kep. Jiwa	1
	S2 Keperawatan	1
	S2 Kesehatan	1
	Ners	54
	S.Kep.	4
	DIV Kep. Jiwa	1
	DIII Kep.	94
	SPK	3
2	Perawat Gigi :	2
	DIII Kep.Gigi	1
	SPK	1
3	Peksos :	5
	S1 Kes/umum	2
	SLTA	3
4	Fungsional Umum :	3
	S1 Kes/umum	2
	DIII Kep.	1
5	Non PNS Rehab. Mental (SLTA)	2
6	Adm Bidang Keperawatan (DIII Kep.)	1
	TOTAL	172

BAB III
PROGRAM KERJA DAN KEGIATAN 2018

N O.	PROGRAM	KEGIATAN	TARGET	BIAYA	KETERANGAN
I.	<p>Sumber Daya Manusia a. Penambahan SDM 1. Tenaga Perawat</p> <p>b. Pengembangan dan Peningkatan SDM 1. Pendidikan berkelanjutan - Sp.Kep.Jiwa - Ners - D III Kep</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Menyusun analisa kebutuhan ketenagaan Bidang Kep. • Mengusulkan penambahan tenaga • Membuat program pengembangan staf • Memfasilitasi staf mengikuti pendidikan berkelanjutan 	<p>Perlu penambahan tenaga tahun 2018 ini minimal : - Perawat 11 orang</p> <p>Tahun 2018 ini Bidang Keperawatan memfasilitasi : a. Tugas Belajar - Sp. Kep. Jiwa : 2 org - Ners : 1 org - D3 Kep. : semua SPK b. Izin Belajar - Ners 1/ruangan yang akan atau yang sedang izin belajar. - D3 Kep. : semua SPK</p>	<p style="text-align: center;">-</p> <p style="text-align: center;">-</p>	<p>Penambahan SDM perawat berdasarkan kebutuhan tenaga yang profesional dan proporsional sesuai dengan analisa kebutuhan SDM perawat tahun 2018 yaitu tersedianya tenaga perawat minimal 171 orang (tenaga perawat yang ada saat ini berjumlah 160 orang)</p> <p>Jumlah tenaga perawat yang melanjutkan pendidikan saat ini (tugas belajar : 0 dan sedang izin belajar 14 orang ke Stikes Keperawatan yang ada di kota Padang).</p>

	<p>2. Pelatihan :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Diklat PIM III - Manajemen Keperawatan - PPGD/BTCLS - Askep Geriatrik - Askep Jiwa - Angka Kredit perawat - Lainnya sesuai Formasi <p>3. Mengikuti Seminar/ Simposium/ Lokakarya/ dll yang diadakan instansi lain atau Internal RSJ.</p> <p>4. Mengikuti KORNAS Kep. Jiwa XV di Makasar</p> <p>5. Mengikuti Kunjungan Kerja atau Outbound</p>	<p>Bidang keperawatan memfasilitasi tenaga keperawatan sesuai dengan formasi.</p> <p>Mengirim tenaga keperawatan untuk mengikuti seminar/ Simposium/ Lokakarya/ dll</p> <p>Mengirim tenaga perawatan untuk mengikuti KORNAS Kep. Jiwa XV di Makasar</p> <p>Mengirim tenaga perawatan sesuai formasi</p>	<p>Masing-masing kegiatan pengembangan SDM diikuti minimal 1 orang perawat sesuai dengan kompetensi dan bidangnya.</p> <p>Minimal perwakilan masing-masing ruangan 1 orang untuk dapat mengikuti kegiatan tersebut</p> <p>Peserta kornas minimal 3 orang</p> <p>Sesuai formasi</p>	<p>Disesuaikan dengan Anggaran BLUD</p> <p>Disesuaikan dengan Anggaran BLUD</p> <p>Disesuaikan dengan Anggaran BLUD</p> <p>Disesuaikan dengan Anggaran BLUD</p>	<p>Kerjasama dengan Diklat</p> <p>Kerjasama dengan Diklat</p> <p>Kerjasama dengan Diklat</p> <p>Kerjasama dengan Diklat</p>
<p>II.</p>	<p>Pelayanan Kesehatan</p> <p>1. Peningkatan mutu asuhan keperawatan</p> <p>a. Menyusun pola kegiatan Asuhan Keperawatan</p> <p>b. Menyusun bahan pengembangan Asuhan Keperawatan</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Membuat program peningkatan mutu Askep • Merumuskan pola Askep • Menyusun Panduan TAK • Mengusulkan revisi SOP 	<p>1 program</p> <p>1 panduan</p> <p>1 panduan</p> <p>4 SOP revisi</p>		

	<p>c. Melaksanakan kegiatan peningkatan mutu asuhan keperawatan</p> <p>2. <i>Dropping pasien secara berkala</i></p> <p>3. <i>Etika & Profesi Perawat</i></p> <p>4. <i>Penyuluhan Kesehatan</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> Melaksanakan sosialisasi tentang Askep, angka kredit & laporan bulanan Melakukan kegiatan Dropping & rujukan pasien dalam kota, dalam propinsi dan luar propinsi Menyusun bahan bimbingan & pembinaan Etika & Profesi Perawat Mensosialisasi kan tentang Etika & Profesi perawat serta Disiplin Kepegawaian Membuat laporan pembinaan etika & profesi keperawatan Menfasilitasi tenaga untuk penyuluhan kesehatan 	<p>5 kali/th</p> <p>80 kali perjalanan/tahun dengan target pasien sebanyak 175 orang Target anggaran 95 % tercapai</p> <p>1 panduan</p> <p>1 x pertemuan</p> <p>12 kali/th</p> <p>Sesuai permintaan Instalasi Keswamas</p>	<p>BLUD</p>	
<p>III</p>	<p>Sarana dan Prasarana</p> <p>a. Pengadaan Kebutuhan peralatan medis dan non medis</p>	<p>Mengusulkan permintaan kebutuhan peralatan medis dan non medis sesuai kebutuhan ruangan perawatan</p>	<p>Terealisasinya permintaan kebutuhan peralatan medis dan non medis sesuai RBA 2018</p>	<p>Disesuaikan dengan dana BLUD</p>	<p>RBA Bidang Kep, IRNA A dan B serta Rehab Mental</p>

	b. Renovasi Ruang perawatan	Mengusulkan renovasi ruangan perawatan untuk menunjang pelayanan	Terealisasinya renovasi ruangan perawatan berdasarkan prioritas	Disesuaikan dengan dana BLUD	Direncanakan UPIP
	c. Perbaiki fasilitas ruangan perawatan	Mengusulkan perbaikan ruangan perawatan sesuai permintaan ruangan	Terealisasinya perbaikan ruangan sesuai permintaan ruangan dan berdasarkan prioritas	Disesuaikan dengan dana BLUD	Semua ruangan rawat inap
IV	Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan a. Memantau, mengawasi dan mengevaluasi pelaksanaan tugas dan kegiatan staf keperawatan	<ul style="list-style-type: none"> Melaksanakan supervisi ke ruangan rawat inap, Rehabilitasi Mental, Poliklinik, RI Anrem, IGD dan Napza terkait dengan pelaksanaan Askep & dokumentasinya Menilai kinerja bulanan staf Menilai angka kredit Perawat Menilai DP3 Staf 	Terealisasinya supervisi keuangan minimal 1x sebulan/ruangan	-	
	b. Pertemuan berkala Bidang Perawatan	<p>Mengadakan rapat Bidang Perawatan :</p> <ul style="list-style-type: none"> Rapat Rutin Bidang keperawatan Rapat Koordinasi 	<p>Setiap bulan</p> <p>118 Semester</p> <p>129 orang</p> <p>Rapat dilingkungan Bidang perawatan setiap minimal 1x sebulan</p> <p>Rapat koordinasi 9 x dalam setahun melalui rapat Tim Kesehatan di rawat inap.</p>	-	

	c. Penilaian terhadap pelaksanaan Askep di ruangan rawat inap	Melakukan penilaian terhadap pelaksanaan Askep di ruangan rawat inap.	Evaluasi MPKP, Supervisi pelaksanaan Askep dan Pendokumentasian Askep 2 x setahun.		
--	---	---	--	--	--

BAB IV PENUTUP

A. KESIMPULAN

Bidang Perawatan merupakan salah satu bagian dari struktur organisasi yang ada di Rumah Sakit Jiwa Prof. HB. Saanin Padang. Sumber Daya Manusia sangat dibutuhkan agar terlaksananya pelayanan yang prima. Agar SDM siap melaksanakan pelayanan yang prima tersebut perlu bimbingan dan sosialisasi kegiatan terkait dengan pelaksanaan Asuhan Keperawatan. Disamping itu juga perlu memberikan bimbingan dan pembinaan etika kepada tenaga perawat agar dalam melaksanakan tugasnya berpedoman pada etika yang berlaku. Koordinasi dengan berbagai bidang dan bagian sangat dibutuhkan untuk terlaksananya semua program yang sudah direncanakan

Fasilitas yang mendukung sangat diperlukan untuk menunjang kegiatan pelayanan keperawatan. Renovasi dan perbaikan fasilitas yang kurang mendukung sangat dibutuhkan untuk perbaikan lebih lanjut, sehingga pelayanan dapat berjalan dengan lancar.

B. SARAN

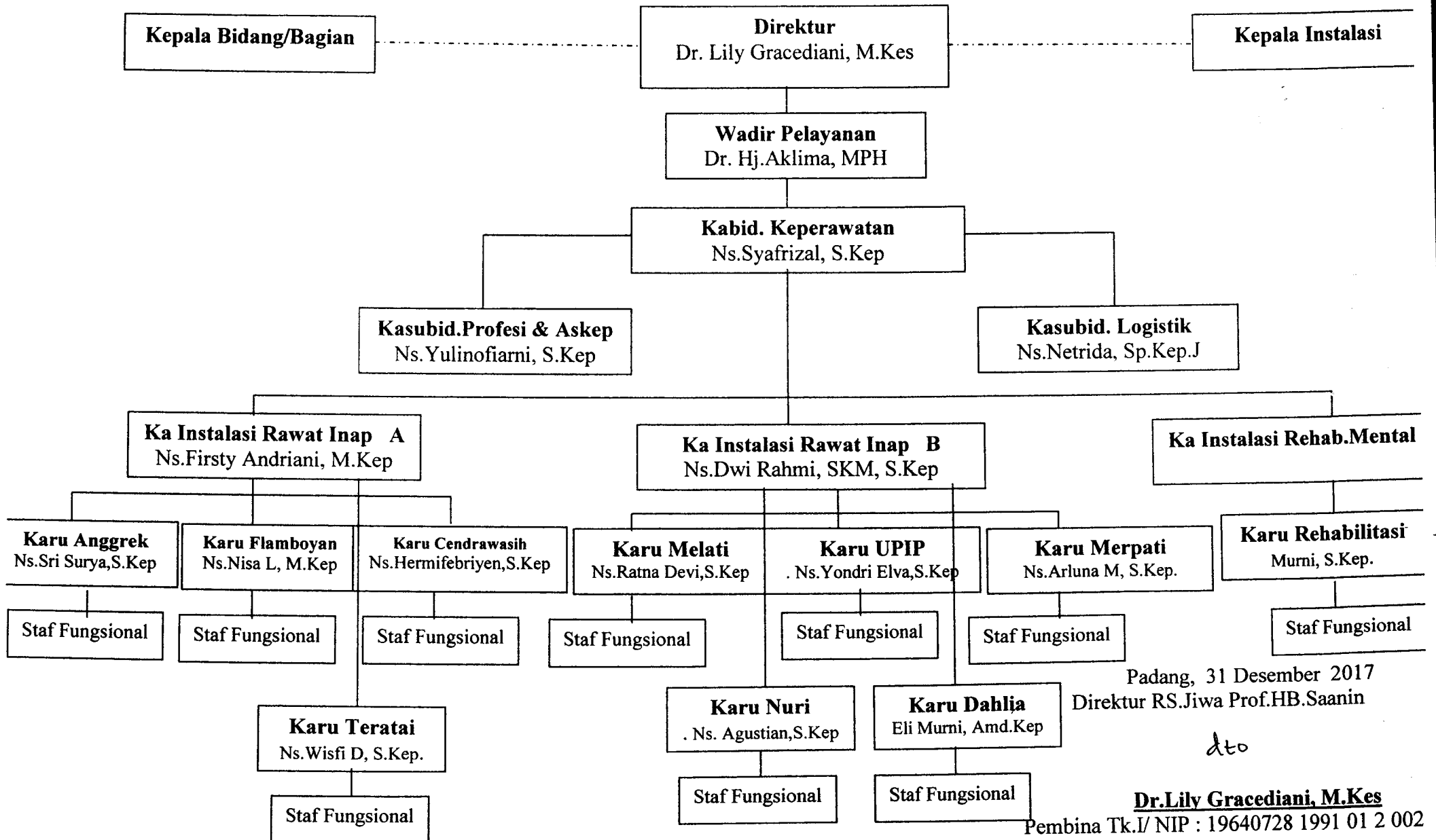
1. Diharapkan kepada pimpinan agar dapat mendukung program kerja Bidang Keperawatan sehingga mutu pelayanan terutama keperawatan dapat ditingkatkan.

Kepala Bidang Keperawatan
RS Jiwa Prof. HB. Saanin Padang



Ns. SYAFRIZAL, S.Kep.
NIP. 19670503 198803 1 004

STRUKTUR ORGANISASI BIDANG PERAWATAN RS JIWA PROF. HB. SA'ANIN PADANG



Padang, 31 Desember 2017
Direktur RS. Jiwa Prof. HB. Saanin

dto

Dr. Lily Gracediani, M.Kes
Pembina Tk. I/ NIP : 19640728 1991 01 2 002